

### Vragenlijst 'succesfactoren voor een inspirerende samenwerking'

Onderstaand volgt een aantal vragen die handig zijn voor het beoordelen jouw team. Nodig jouw teamleden uit om de vragenlijst in te vullen en bespreek gezamenlijk het teamresultaat.

De vragenlijst vertegenwoordigt zes succesfactoren van een effectief team, elke succesfactor leidt tot een effect, een resultaat. Alle succesfactoren hangen met elkaar samen en zijn in evenwicht. Zo niet, dan loopt iets in de samenwerking niet goed. Aan de hand van de bevindingen geef je invulling aan de teamsessies. Door periodiek de samenwerking te meten aan de hand van deze succesfactoren zie je ontwikkeling binnen het team.

Vul alle vragen in zodat je een compleet beeld krijgt. Niet te lang nadenken, of zo nodig een inschatting maken.

<b>Heldere doelstelling</b>	<b>Slecht</b>	<b>Redelijk</b>	<b>Goed</b>	<b>Uitstekend</b>	<b>Over de top</b>
Het doel van ons team is duidelijk					
De resultaten worden regelmatig teruggekoppeld					
Onze doelen zijn voor iedereen uitdagend					
Teamleden kunnen meebeslissen over de doelen					
<b>Gezamenlijke verantwoordelijkheid</b>	<b>Slecht</b>	<b>Redelijk</b>	<b>Goed</b>	<b>Uitstekend</b>	<b>Over de top</b>
Iedereen weet waarvoor hij verantwoordelijk is					
Iedereen heeft invloed op wat er bereikt wordt					
Mensen vinden dat ze elkaar nodig hebben					
We zijn bereid om wat van elkaar over te nemen					

<b>Open communicatie</b>	<b>Slecht</b>	<b>Redelijk</b>	<b>Goed</b>	<b>Uitstekend</b>	<b>Over de top</b>
Er is voldoende informatie beschikbaar					
Er is gelegenheid tot overleg					
We voelen ons vrij om te zeggen wat we denken					
Wij geven in ons team feedback aan elkaar					
<b>Respect voor verschil</b>	<b>Slecht</b>	<b>Redelijk</b>	<b>Goed</b>	<b>Uitstekend</b>	<b>Over de top</b>
Wij zijn in ons team bekend met elkaars kwaliteiten					
In ons team mag je anders zijn of anders denken					
Verschillende kwaliteiten in ons team worden benut					
Conflicten zijn bespreekbaar					
<b>Flexibel aanpassen</b>	<b>Slecht</b>	<b>Redelijk</b>	<b>Goed</b>	<b>Uitstekend</b>	<b>Over de top</b>
Nieuwe ideeën krijgen bij ons altijd een kans					
Wij zijn bereid en in staat om afspraken te herzien					
We kunnen improviseren als dat nodig is					
Fouten maken is acceptabel: we leren ervan					
<b>Initiatief nemen</b>	<b>Slecht</b>	<b>Redelijk</b>	<b>Goed</b>	<b>Uitstekend</b>	<b>Over de top</b>
Er zit energie in ons team					
Mensen doen voorstellen en komen met ideeën					
Mensen ervaren bij ons regelruimte					
Er blijven bij ons geen taken of problemen liggen					